

Публичный отчёт
председателя первичной профсоюзной организации
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения муниципального образования город Краснодар
«Детский сад общеразвивающего вида № 16»
о проделанной работе за 2023 год

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МАДОУ. Профсоюзная первичная организация сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы стараемся, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника.

1. Характеристика организации.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 16» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Действующих законодательных и нормативно-правовых актов;
- Коллективного договора.

Свою работу ППО строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией детского сада в лице заведующего Лазаревой А.В.

Первичная профсоюзная организация МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 16» в 2022- 2023 году насчитывала 22 человека, что составляет 100% от числа работающих в учреждении.

2. Организационная работа

Общее число профсоюзного актива составило 7 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы в размере 1% из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза.

За отчетный период было проведено 4 профсоюзных собрания.

Регулярно проводятся заседания профкома (6 заседаний), оформляются протоколы, обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

На профсоюзных собраниях и заседаниях профкома рассматривались такие вопросы как:

- утверждение локальных актов;
- согласование графиков отпусков;
- проверка соглашений по охране труда;
- проведение различных мероприятий;
- поздравление юбиляров;
- сокращение численности работников;
- оказание материальной помощи и др.

Главным документом, который представляет и защищает интересы работников является коллективный договор, который заключен между администраций детского сада и членами профсоюза в октябре 2023 года на 3 года.

В рамках коллективного договора осуществляются такие меры социальной поддержки как:

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент к окладу (ставке) за специфику работы;
- повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет;
- закреплять за молодыми специалистами наставников из числа опытных педагогов. Наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера в размере не менее 10% от ставки (оклада) ежемесячно в течение 2-х месяцев;
- осуществлять выплату стимулирующего характера молодым специалистам в размере не менее 10% от ставки (оклада) ежемесячно, в течение 2-х месяцев.

В пределах фонда оплаты труда работников учреждения работнику может выплачиваться материальная помощь в размере до двух должностных окладов включительно, установленных на день ее выплаты по занимаемой должности в следующих случаях:

- за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50, 55 и 60 лет);
- в связи с длительной болезнью или несчастием, постигшим самого работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей).

В 2023 году заработная плата работникам выплачивалась своевременно и в полном объеме в сроки, установленные коллективным договором.

Заработная плата выплачивается работникам не реже, чем каждые полмесяца, в денежной форме на пластиковую карту. При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности МАДОУ используется информационный стенд.

Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников МАДОУ с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

В 2023 году был соблюден порядок учета мнения профсоюзной организации при:

- составлении графика отпусков работников;
- согласовании инструкций по охране труда;
- распределении стимулирующих выплат;
- премировании работников;
- согласовании локальных актов Учреждения.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства.

3. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Кроме того, профком берет на себя материальную сторону подготовки и проведения праздничных вечеров ко дню дошкольного работника, к 8 марта, к Новому году, к профессиональным конкурсам. Культурно-массовая работа является важным направлением деятельности нашего профкома по сплоченности коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников.

Культмассовые расходы – 12 000,00 рублей (двенадцать тысяч рублей 00 копеек).

4. Организация досуга и отдыха

Одним из основных направлений профкома детского сада является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Ежегодно нашим сотрудникам предоставляется возможность отдохнуть по льготным путевкам в пансионате «Рассвет» города Геленджика и в «Комплексном спортивно-оздоровительном центре» «Ольгинка» п. Ольгинка.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

Так в отчетном периоде мы приняли участие:

- в Акциях, посвященных празднованию Дня народного единства;
- Первомайских акциях;
- в Акциях, посвященных Дню Победы «Окна Победы», «Бессмертный полк»;
- благотворительная акция «Посылка солдату», помощь и поддержка нашим военнослужащим и жителям Донбасса;

- в краевом экологическом проекте «Чистый край» по сбору макулатуры;

- в благотворительной акции «Храбрая коробка» для детей, находящихся на лечении в ГБУЗ «Детской краевой клинической больницы города Краснодара МЗ КК».

У профсоюзного комитета есть над, чем работать. В перспективе новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, общаясь с краевой и городской профсоюзными организациями, выходить в Интернет.

Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей.

Председатель первичной профсоюзной организации
МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 16»
Гусева А.С.